



Sammanträdestid

Måndagen den 19.08.2013 kl. 19:00

Sammanträdesplats

Kommunkansliet

FÖREDRAGNINGSLISTA

- | | |
|----------|--|
| SN § 95 | Godkännande och komplettering av föredragningslistan |
| SN § 96 | Val av protokolljusterare, tid och plats |
| SN § 97 | Kallelse och beslutförhet |
| SN § 98 | Moderskapsvikariat städare 75 % inom äldreomsorgen |
| SN § 99 | Vårdledighetsvikariat närvårdare 100 % inom äldreomsorgen |
| SN § 100 | Äldreomsorgslagen, syftet och centrala innehåll- nya krav på kommunen |
| SN § 101 | Den nya kvalitetsrekommendationen för att trygga ett bra åldrande och förbättra servicen |
| SN § 102 | Inrättande av äldreråd |
| SN § 103 | Plan för att stödja den äldre befolkningen |
| SN § 104 | Revidering av äldreomsorgsplanen |
| SN § 105 | Offentliggörande av väntetiderna |
| SN § 106 | Expertis och ansvarig arbetstagare |
| SN § 107 | Egenkontrollplan |
| SN § 108 | Situationen på Solgården |
| SN § 109 | Fortsatt anställning av t.f. socialarbetare |
| SN § 110 | Konfidentiellt ärende: Äldreomsorgsledarens sjukskrivning |
| SN § 111 | Delgivningar |
| SN § 112 | Konfidentiellt ärende: vårdboende i Sverige |
| SN § 113 | Konfidentiellt ärende: personlig assistent |

Eckerö den 14.08.2013

Jonna Granberg
Vik. socialchef



Plats och tid	Kommunkansliet måndagen den 19.08.2013 kl. 19:00-23.00	
Beslutande	X Jan-Anders Öström X Henrietta Hellström X Kerstin Wikgren X Rune Söderlund Britt Berthen-Eklund	ordförande viceordförande ledamot ledamot ledamot
Föredragande	X Jonna Granberg Suvi Gyllecrantz	Vik. socialchef Äldreomsorgsledare
Övriga närvarande	X Kennet Lundström X Birgitta Blomqvist X Elin Suojanen X Monica Rosenqvist	KD § 108 – 109 kl. 20.00 – 22.45 Närvårdare § kl. 20.15 – 22.15 Ledande närvårdare § 108 kl. 20.15- 22.15 Närvårdare § 108 kl. 20.15 – 22.15
Paragrafer	95-112	
Underskrifter	Ordförande Jan-Anders Öström	Sekreterare Jonna Granberg
Protokolljustering Ort och tid	Eckerö måndagen den 26.08.2013, kl 18.45.	
Protokollet framlagt till- påseende. Plats och tid	Kommunkansliet i Överby den 28.08. 2013 kl 09.00.	
Intygar		
Utdragets riktighet be- styrks Ort och tid		
Underskrift		



SN § 95 GODKÄNNANDE OCH KOMPLETTERING AV FÖREDRAGNINGSLISTAN

FÖRSLAG:

Socialchefen föreslår att socialnämnden besluter att återta ärendena § 100 *Äldreomsorgslagen, syftet och centrala innehåll-nya krav på kommunen*, § 101 *Den nya kvalitetsrekommendationen för att trygga ett bra åldrande och förbättra servicen*, § 102 *Inrättande av äldreråd*, § 103 *Plan för att stödja den äldre befolkningen*, § 104 *Revidering av äldreomsorgsplanen* § 105 *Offentliggörande av väntetiderna*, § 106 *Expertis och ansvarig arbetstagare* och § 107 *Egenkontrollplan*.

§ 110 *Äldreomsorgsledarens sjukskrivning* tillkommer.

BESLUT:

Enligt beslut.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 96 VAL AV PROTOKOLLJUSTERARE, TID OCH PLATS

FÖRSLAG:

Som protokolljusterare föreslås Henrietta Hellström och Kerstin Wikgren. Justering 26.08 kl 18.45 på kommunkansliet.

BESLUT:

Enligt beslut.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 97 KALLELSE OCH BESLUTFÖRHET

FÖRSLAG:

Mötet konstateras lagenligt sammankallat och beslutfört.

BESLUT:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 98 MODERSKAPSVIKARIAT STÅDARE 75 % INOM ÄLDREOMSORGEN

En ordinarie städare med tvättjänst på 75 % på Solgården har beviljats moderskapsledighet för tiden 28.09.2013 – 13.08.2014. En vikarie behövs under moderskapsledigheten.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar att lediganslå ett moderskapsvikariat för tiden 28.09.2013 -13.08.2014 med eventuell förlängning på kommunens anslagstavla. Behörighetskrav erfarenhet av städarbete med grundlön 1 843,88 €/ månad för heltid, AKTA 08SII011.

BESLUT:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 99 VÅRDLEDIGHETSVIKARIAT NÄRVÅRDARE 100 % INOM ÄLDREOMSORGEN

En ordinarie närvårdare 100 % på Solgården, har beviljats vårdledighet efter moderskaps- och föräldraledighet för tiden 12.11.2013 – 30.09.2015. En vikarie behövs under vårdledigheten.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att nämnden beslutar att på kommunens anslagstavla lediganslå ett vårdledighetsvikariat för tiden 12.11.2013 - 30.09.2015, med eventuell förlängning. Behörighetskrav närvårdarutbildning med grundlön 2 282,98 €/ månad för heltid, AKTA 04SOS06A.

BESLUT:

Enligt förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 100 ÄLDREOMSORGSLAGEN, SYFTET OCH CENTRALA INNEHÅLL- NYA KRAV PÅ KOMMUNEN

Bilaga: äldreomsorgslagen

Äldreomsorgslagen

Lagen om stödande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Syftet med lagen

Lagens syfte är att stödja den äldre befolkningens välbefinnande och hälsa och att öka möjligheterna att påverka hur servicen utvecklas i kommunen. Lagens syfte är också att förbättra de äldres möjligheter att få högkvalitativa tjänster och att påverka tjänsternas innehåll och utförande.

Med äldre befolkning avses i lagen den del av befolkningen som nått pensionsåldern (63+). Med äldre personer avses personer vars funktionsförmåga har försvagats på grund av ålder.

Lagen kompletterar den övriga lagstiftningen om social-, hälso- och sjukvård och fokuserar på socialvården. Bestämmelser om hälso- och sjukvårdstjänster finns i hälso- och sjukvårdslagen.

Inga bestämmelser om nya lagstadgade tjänster

I äldreomsorgslagen ingår inga bestämmelser om nya lagstadgade tjänster. Den viktigaste socialservicen som äldre anlitar, såsom hemtjänster, stöd för närståendevård, serviceboende och institutionsvård är fortfarande anslagsbundna.

Kostnaderna för äldreomsorgslagen är årligen uppskattningsvis 151 miljoner euro, varav statens andel är 82 miljoner euro.

Lagens centrala innehåll

Plan för att stödja den äldre befolkningen

Varje kommun ska för fullmäktigeperioden utarbeta en plan för att stödja den äldre befolkningen och årligen uppskatta tillgången på service och dess tillräcklighet (tillämpas fr.o.m. 1.1.2014). Kommunen ska anvisa tillräckliga resurser för att planen ska kunna realiseras.

Äldreråd

Varje kommun ska inrätta ett äldreråd senast 1.1.2014. Äldrerådet deltar bland annat i beredningen av planen för den äldre befolkningen och i utvärderingen av dess tillräcklighet och kvalitet.

Protokolljusterarnas signatur	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf. Skr.	Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__



Tjänster som främjar välbefinnandet

Den äldre befolkningen ska erbjudas rådgivningstjänster och riskgrupper ska erbjudas hälsokontroller, mottagningar eller hembesök.

Principer som styr serviceverksamheten

Särskild uppmärksamhet ägnas åt tjänster som främjar rehabilitering och service i hemmet. Långvarig vård och omsorg utförs i första hand i form av social- och hälsovård i privata hem eller på andra hemlika vårdplatser. Långvarig institutionsvård ordnas bara i undantagsfall.

Servicebehovsutredning, serviceplan och beslut

En äldre persons behov av service ska utredas på ett mångsidigt sätt och för personen ska utarbetas en serviceplan. Äldre har rätt till de beviljade tjänsterna senast inom tre månader efter att beslutet fattats.

Expertis och ansvarig arbetstagare

Kommunen ska ha tillgång till tillräcklig och mångsidig sakkunskap för att kunna stödja den äldre befolkningens välbefinnande och hälsa och tillhandahålla service. Expertis ska finnas åtminstone på områdena främjande av välbefinnande och hälsa, gerontologiskt vård- och socialarbete, geriatri, läkemedelsbehandling, näring, multiprofessionell rehabilitering och mun- och tandvård. Om en äldre person behöver hjälp med samordningen av tjänsterna ska en ansvarig anställd utses (tillämpas fr.o.m. 1.1.2015).

Personal, ledning, lokaler och egenkontroll

Personalen och lokalerna ska motsvara kundernas behov och ledningen ska vara kundorienterad. För verksamhetsenheter ska utarbetas en plan för egenkontroll (tillämpas fr. o. m. 1.1.2015).

Anmälan om äldre personers servicebehov

Om en yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården eller någon som är anställd inom socialvården räddningsväsendet eller hos nödcentralen eller polisen i sitt uppdrag har fått kännedom om en äldre person som är uppenbart oförmögen att sörja för sin omsorg, hälsa eller säkerhet, ska den anställda utan dröjsmål göra en anmälan om saken till socialvårdsmyndigheten. En yrkesutbildad person inom hälso- och sjukvården ska göra en anmälan till den kommunala myndighet som ansvarar för socialvården, när en äldre person kommer att skrivas ut från vård på en institution inom hälso- och sjukvården. Anmälan ska göras i god tid före utskrivningen.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



Offentliggörande av väntetiderna

Minst två gånger om året ska kommunen offentliggöra den tid inom vilken en äldre person kan få den service han eller hon ansökt om.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden antecknar den nya äldreomsorgslagens ikraftträdande till kännedom.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 101 DEN NYA KVALITETSREKOMMENDATIONEN FÖR ATT TRYGGA ETT BRA ÅLDRADE OCH FÖRBÄTTRA SERVICEN

Kvalitetsrekommendation stöder en förbättring av de äldres välmående och servicen för äldre.

Målsättningen

Social- och hälsovårdsministeriet och Finlands Kommunförbund har förnyat kvalitetsrekommendationen för att trygga ett bra åldrande och förbättra servicen.

Hälsa och funktionsförmåga

Målsättningen är att trygga en så frisk och funktionsduglig ålderdom som möjligt. En funktionsduglig ålderdom förbättrar livskvaliteten, minskar behovet av social- och hälsovårdstjänster och hämmar en ökning av vårdkostnaderna.

Stöder kommunerna

Den förnyade kvalitetsrekommendationen för att trygga ett bra åldrande och förbättra servicen offentliggjordes den 17 juli 2013. Se bilaga social- och hälsovårdsministeriets publikation 2013:11, finns endast på finska.

I kvalitetsrekommendationen har man utnyttjat den senaste forskningen och beaktat förändringar i samhället. Målet är att stöda kommunerna i förändringen av befolkningsstrukturen och i verkställandet av äldreomsorgslagen. Den nya lagen trädde i kraft i början av juli. SHM och Kommunförbundet ansåg att det är viktigt att kommunerna i hela sin verksamhet förbereder sig på förändringarna av åldersstrukturen och tryggar kvalitativa och rättidiga tjänster för äldre. Kvalitetsrekommendationen stöder kommunernas beslutsfattare i denna uppgift. Den är avsedd att användas även av leverantörer av social- och hälsovårdstjänster och aktörer inom den tredje sektorn.

Utöver de äldres hälsa och funktionsförmåga behandlar kvalitetsrekommendationen deltagande, boende, service samt omsorgs- och vårdtjänsternas personal och ledning. Rekommendationer och målsättningar för dessa presenteras, och verkställandet följs upp både nationellt och lokalt.

De äldres deltagande förstärks

Kvalitetsrekommendationen betonar en förstärkning av de äldres deltagande. Det behövs ett genuint samarbete så att de äldre får komma till tals i all utvecklingsverksamhet och allt beslutsfattande.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö	Eckerö den
Sekr.		den ___/___ 20__	___/___ 20__



Servicestruktur och tillvägagångssättet

Servicestrukturen och tillvägagångssätten i kommunerna bör ändras så att stödet till hemmen ökar och blir mångsidigare. Det är särskilt viktigt att öka olika rehabiliteringstjänster. Att klara sig hemma så länge som möjligt är de äldres egen önskan. Kvalitetsrekommendationen framhäver även födans och motionens viktiga roll som centrala delfaktorer för välmående.

Personalresurser och personalmätningar

Inom omsorgs- och vårdtjänsterna behövs tillräckligt med personal som motsvarar klienternas funktionsförmåga och servicebehov. Kvalitetsrekommendationen innehåller en rekommendation om en koncentring av personalen inom hemvården och om personalmätningar inom effektiviserat serviceboende, institutionsvård och långvarig vård på hälsovårdscentraler.

Uppföljning av verkställandet och personalantalet

Verkställandet ska följas upp systematiskt. Social- och hälsovårdsministeriet följer noga upp personalantalet och utvecklingen av uppgiftsstrukturen bland annat via uppföljningsenkäter om äldreomsorgslagen. Information om personalmätningar har samlats in innan lagen trädde i kraft och följande insamling kommer att ske hösten 2014.

ÄLDREOMSORGsledarens FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden antecknar den förnyade kvalitetsrekommendationen för att trygga ett bra åldrande och förbättra servicen till kännedom.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 102 INRÄTTANDE AV ÄLDRE RÅD

Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Enligt lagen skall varje kommun inrätta ett äldreråd senast 1.1.2014. Äldrerådet deltar bland annat i beredningen av planen för den äldre befolkningen och i utvärderingen av dess tillräcklighet och kvalitet. Särskild uppmärksamhet skall läggas på att enligt lagen är syftet också att förbättra de äldres möjligheter att få högkvalitativa tjänster och att påverka tjänsternas innehåll och utförande

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar att inför kommunstyrelse och fullmäktige föreslå att ett äldreråd snarast inrättas (senast 1.1.2014) som deltar bland annat i beredningen av planen för den äldre befolkningen och i utvärderingen av dess tillräcklighet och kvalitet.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 103 PLAN FÖR ATT STÖDJA DEN ÄLDRE BEFOLKNINGEN

Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Plan för att stödja den äldre befolkningen

Varje kommun ska för fullmäktigeperioden utarbeta en plan för att stödja den äldre befolkningen och årligen uppskatta tillgången på service och dess tillräcklighet (tillämpas fr.o.m. 1.1.2014). Kommunen ska anvisa tillräckliga resurser för att planen ska kunna realiseras.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden besluter att inför kommunstyrelse och kommunfullmäktige föreslå utarbetandet av en plan för att stödja den äldre befolkningen och för att årligen uppskatta tillgången på service och dess tillräcklighet (tillämpas fr.o.m. 1.1.2014).

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 104 REVIDERING AV ÄLDREOMSORGSPLANEN

Äldreomsorgslagen

Lagen om stödande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Enligt lagen skall den äldre befolkningen erbjudas rådgivningstjänster och riskgrupper ska erbjudas hälsokontroller, mottagningar eller hembesök. Enligt lagen skall särskild uppmärksamhet ägnas åt de tjänster som främjar rehabilitering och service i hemmet.

Eckerö kommun har utarbetat en äldreomsorgsplan för åren 2012-2016 och 2012-2030.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar att se över och revidera den nuvarande äldreomsorgsplanen så att den lever upp till den nya äldreomsorgslagens krav samt så att den kommer att motsvara de äldres behov.

Socialchefen återtär ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 105 OFFENTLIGGÖRANDE AV VÄNTETIDERNA

Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Offentliggörande av väntetiderna

Minst två gånger om året ska kommunen enligt lagen offentliggöra den tid inom vilken en äldre person kan få den service han eller hon ansökt om.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar hur ofta och på vilket sätt den tid inom vilken en äldre person kan få den service han eller hon ansökt om kan offentliggöras.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 106 EXPERTIS OCH ANSVARIG ARBETSTAGARE

Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Expertis och ansvarig arbetstagare

Kommunen ska ha tillgång till tillräcklig och mångsidig sakkunskap för att kunna stödja den äldre befolkningens välbefinnande och hälsa och tillhandahålla service. Expertis ska finnas åtminstone på områdena främjande av välbefinnande och hälsa, gerontologiskt vård- och socialarbete, geriatri, läkemedelsbehandling, näring, multiprofessionell rehabilitering och mun- och tandvård. Om en äldre person behöver hjälp med samordningen av tjänsterna ska en ansvarig anställd utses (tillämpas fr.o.m. 1.1.2015).

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar att inom tidsramen (tillämpas fr.o.m. 1.1.2015) utse en ansvarig anställd för samordning av tjänster som en äldre person kan behöva hjälp med.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 107 EGENKONTROLLPLAN

Lagen om stödjande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälso-vårdstjänster för äldre (980/2012), den så kallade äldreomsorgslagen, trädde i kraft den 1 juli 2013.

Personal, ledning, lokaler och egenkontroll

Enligt lagen skall personalen och lokalerna motsvara kundernas behov och ledningen ska vara kundorienterad. För verksamhetsenheten ska utarbetas en plan för egenkontroll (tillämpas fr. o. m. 1.1.2015).

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden beslutar att inom tidsramen (tillämpas fr. o. m. 1.1.2015) utarbeta en plan för egenkontroll för äldreomsorgsverksamhetsenheterna.

Socialchefen återtar ärendet.

BESLUT:

Enligt socialchefens förslag.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 108 SITUATIONEN PÅ SOLGÅRDEN

Från och med maj månad har vi haft full beläggning på Solgården, vi har till och med överskridit platsantalet. Vi har haft 18 stycken klienter över hela sommaren (platsantalet och dimensionering för antalet personal är totalt 17 platser).

Lilla sidan har 6 klienter och samtliga är mycket tungvårdade på olika sätt. För tre av dessa klienter krävs 2 personal åt gången vid vårdssituationer, flera gånger om dagen. Lilla sidans arbete är krävande och kräver fast personal hela dagen från morgon till natt. Med dagens klienter kan inte personal frigöras till andra uppgifter. Vid vissa vårdssituationer kan det vara svårt för nattarbetaren att ensam kunna ge medicinsk vård pga. klienternas status. En god vård kan inte alltid garanteras. På lilla sidan finns behov av 3 personal på morgonen och 2 personal på kvällarna.

På stora sidan har vi 4 st par, 2 par i lägenheterna och det tredje paret i ett vanligt enkelrum samt det fjärde paret har båda haft var sitt rum pga. för små rum. Utöver detta finns 4 ensamstående, varav 2 bor i lägenheterna, de andra 2 i enkelrum. På stora sidan finns behov av 3 personal på morgonen och 2 personal på kvällen. Personal som ska göra utebesök ska inte räknas med i detta pga. att dagens klienter även på stora sidan är mer tungvårdade eller dementa.

Från och med denna vecka har vi inga periodplatser lediga. En av periodplatserna kommer att bli permanent boende direkt och den andra periodplatsen kan komma att bli långvarig. Därefter har vi 20 klienter inne på Solgården. Vid händelse av brand är det svårt att utrymma alla klienter. Det finns även dementa klienter på stora sidan pga. platsbrist. De kan bli rymningsbenägna och pga. mindre personal på stora sidan finns ingen möjlighet att ha koll på allt.

Flera av de boendena på stora sidan har blivit mer tungvårdade pga. deras nedsatta funktionsförmåga, de behöver mycket hjälp fler gånger om dagen. Vi har flera rullstolsburna som behöver lyftas upp från sängarna, skjutsas till och från matsalen och vårdas i sängen. Trenden idag är svårare klienter som kommer in på periodplatser och som ofta har alkohol- eller läkemedelsberoendeproblematik eller psykiska och psykiatriska sjukdomar vilket gör att personalen har många olika frågor ang. olika metoder vad man ska jobba efter. Personalens kompetens räcker inte till. Detta i sin tur leder till frustration och otillräcklighetskänsla hos personalen. Det ger känslan av att inte kunna göra ett bra jobb.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



Ökat antal svåra och tunga klienter på stora sidan påverkar personalens arbetssituation. Många hjälpbehövande på olika sidor av huset gör att personalen får förflytta sig snabbt hela tiden under hela dagen och blir väldigt trötta av allt springande. Flera fysiskt tungvårdade klienter gör att personalen fått olika slags förslitningar i deras kroppar och orkar inte längre lyfta tungt. Långvarig stressig arbetssituation ger också uttryck genom olika psykosomatiska symptom hos personalen.

Vi har haft fler långtidssjukskrivna personal. 2 stycken är gravida och fick sjukskriva sig redan i början av graviditeten så länge de går på moderskapsledighet. Det finns ordinarie personal som fått bli långtidssjukskrivna pga. att de opereras och det ska sättas in proteser pga. arbetsrelaterade förslitningar. Det finns några i personalen som redan har besvär i lederna och musklerna och får akta sig för tunga lyft. En moderaskapsvikarie blev långtidssjukskriven pga. arbetsplatsolycka på en hal utetrappa. Det finns mycket korttidssjukskrivningar pga. hög arbetsbelastning och stress. Även vikarier drabbas av detta.

Den fysiska arbetsmiljön ses nu över genom hälsoundersökningar samt med hjälp av en fysioterapeut som går igenom arbetsställningar vid vårdssituationer. Den psykosociala arbetsmiljön påverkas av bristande rutiner och riktlinjer i stort. När det finns ordning och reda med alla olika processer i huset, kommer personalen också må bättre.

Antalet hemtjänst uteklienter ökar. Vi har 5 städningar per vecka som tar två personal åt gången. Just nu har vi 2 utebesök varje morgon och 1 besök varje kväll. Till hösten blir det flera kvällsbesök. Dessa tillsynsbesök kan i allmänhet komma att öka. Matkörningen tar en och en halvtimme dagligen 7 dagar i veckan. Antalet matserviceklienter varierar, just nu finns ca 20 st. Till vår kännedom har kommit att det finns äldre som inte klarar sig ensamma hemma. Det finns dementa ensamboende äldre som behöver tillsyn. Det finns de äldre som känner sig otrygga och vill ha tillsynsbesök. Det finns flera äldre närståendevårdare som kanske inte kommer att orka länge till. Hemservicen behöver utvecklas och utökas.

Allt detta har lett till att personalresurser känns knapphändiga. Det finns behov av att se över personalresurserna samt strukturera upp hemservicen och serviceboendet.

ÄLDREOMSORGSLEDARENS FÖRSLAG:

Äldreomsorgsledaren föreslår att socialnämnden inför budgetarbetet ser över personalresurserna inom äldreomsorgen samt hur antalet klienter på serviceboendet Solgården kan minskas eller dimensioneras på nytt. Ett förslag från äldreomsorgsledaren är att flytta de allra

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö	Eckerö den
Sekr.		den ___/___ 20__	___/___ 20__



tyngsta klienterna till De Gamlas Hem där Eckerö kommun har 4 platser men nyttjar endast två för tillfället. Inom kort kommer det bli 3 platser lediga på De Gamlas Hem, vilka dock inte ryms inom budgeterade medel.

BESLUT:

Socialnämnden besluter att anteckna ärendet till kännedom. Dessutom besluter socialnämnden att tilldela resurser för en 100 % anställning inom hemtjänsten för tiden 26.08 – 31.12.2013. Ledande närvårdaren får i uppdrag att se över bemanning och grundschema inför budget 2014.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 109 FORTSATT ANSTÄLLNING AV T.F. SOCIALARBETARE

Bilaga:

- Socialarbetarens skrivelse
- Äldreomsorgsledarens skrivelse
- Äldreomsorgsledaren
- Äldreomsorg Åland
- Lönen för socialarbetare i andra kommuner

Enligt barnskyddslag 13.4.2007/417 bör tjänstemän inom barnskyddet arbeta i par. Innan den tillfälliga anställningen av en socialarbetare har socialchefen och äldreomsorgsledaren arbetat i par med barnskydd, så att socialchefen varit ansvarig för ärendena och hantlat den största delen av det operativa arbetet, medan äldreomsorgsledaren fungerat som samarbetspartner.

Under hösten 2012 uppstod en arbetstopp inom barnskyddet, vilket innebar att socialchefen inte hann med barnskyddet i enlighet med barnskyddslagen. Arbetssituationen var dock för socialchefen också ansträngd redan innan arbetstoppen. På grund av det omfattande barnskyddsarbetet har en t.f. socialarbetare varit anställd inom socialvården i Eckerö kommun sedan 02.01.2013, på 22 h/vecka (ca 60 %). Anställningen fortgår till och med den 29.09.2013. Januari till april arbetade också den ordinarie socialchefen inom barnskyddet till en omfattning av ca 40 % av heltid.

Under den tid då en t.f. socialarbetare varit anställd har äldreomsorgsledaren inte deltagit i barnskyddsarbetet. Trots detta har äldreomsorgsledaren haft och har en stor arbetsbörda och en hel del övertid. Äldreomsorgsledaren i Eckerö är den enda äldreomsorgsledaren på (åtminstone) fasta Åland som förutom att inneha ett föreståndaransvar och utför det sociala arbetet för personer över 65 år samt är föredragande i socialnämnden och budgetansvarig också agerar som samarbetspartner inom barnskyddet. I flera med Eckerö jämförbara kommuner har man anställt en föreståndare på 100 %, en äldreomsorgsledare på ca 40 % och en tredje person för barnskyddet. För att garantera kvaliteten inom äldreomsorgen och säkerställa en god arbetsmiljö för äldreomsorgsledaren finns idag behov av att fortsättningsvis frigöra äldreomsorgsledaren från barnskyddsarbetet.

Enligt lag om behörighetsvillkoren för yrkesutbildad personal inom socialvården 804/1992 § 2 är behörighetsvillkoren för uppgiften som socialarbetare lämplig högre högskoleexamen inom socialt arbete. Nuvarande äldreomsorgsledaren har en lägre högskoleexamen och uppfyller alltså inte formellt behörighetskraven för arbete som socialarbetare. Genom att anställa en socialarbetare inom barnskyddet så-

Protokolljusterarnas signatur	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf. Skr.	Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__



kerställer man behörigheten, både inom det dagliga löpande arbetet och under semesterperioder. Under sommaren 2013 har socialarbetaren som helhet vikarierat socialchefen under dennes semester. Socialarbetaren har upplevt att det har funnits tillräckligt med arbetsuppgifter för 60 % av heltid under denna period. Detta är ett tillägsarbete som äldreomsorgsledaren alltså annars hade utfört, förutom sin ordinarie tjänst på 100 %.

Även om arbetstoppen för det akuta barnskyddsarbetet i dagsläget är lägre än under hösten och vintern 2012 samt våren 2013 så har vi i Eckerö kommun fortsättningsvis flera pågående långvariga barnskyddsärenden, som löpande upptar en relativt stor del av arbetstiden. Hur stor del av arbetstiden barnskyddsarbetet tar i anspråk varierar från dag till dag och vecka till vecka, men uppskattningsvis behöver det idag finnas resurser för löpande barnskyddsarbete på ca 55 % av heltid. Den stora omfattningen beror på att man i barnskyddsarbetet alltid behöver arbeta i par. Det betyder att om en person arbetar 40 % som ansvarig för ärendena, hanterar de flesta telefonsamtal, sköter den idag mycket omfattande administrationen och gör grovplaneringen gällande ärendena så behöver det dessutom också finnas en ytterligare resurs, en samarbetspartner på ca 15 %, som deltar i planering och i de flesta samtal och besök.

Det tycks vara så att barnskyddsarbetet överlag sväller i flertalet kommuner på Åland, på fastlandet och också i Sverige. Barnskyddslagen har förtydligats och administrationen och utredningsarbetet är idag mycket omfattande. Klientplaner ska skrivas för alla klienter, varje besök och samtal ska dokumenteras och det förebyggande arbetet tar mycket tid. Det ställs krav på regelbunden kontakt med alla klienter och omfattande samarbete med andra instanser och kontaktnät. Ytterligare görs det idag regelbundna tillsyner gällande det sociala arbetet, vilket innebär att kraven på att utföra arbetet korrekt enligt lagen är absolut.

Socialchefen räcker idag inte till för det omfattande barnskyddsarbetet. Barnskyddsarbetet kan snabbt bli akut och socialchefen har då inte möjlighet att frigöra sig från de resterande arbetsuppgifterna inom socialvården för att utföra det akuta barnskyddet. Det finns inte tid för administration, samtal och kontakt med klienter, anhöriga och andra instanser i den utsträckning som krävs. Socialchefen kan inte garantera att ett enligt barnskyddslagen kvalitativt barnskyddsarbete framöver kan utföras utan en t.f. socialarbetare. Påminnas kan också om att revisorerna i revisionsrapporten från maj 2013 ville "uppmärksamma kommunstyrelsen på behovet av att kommunens barnskyddsarbete tilldelas tillräckligt med resurser".

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



I och med en fortsatt anställning av en t.f. socialarbetare kan äldreomsorgsledaren frikopplas från barnskyddet och socialchefen kan fungera som samarbetspartner inom barnskyddet istället för som den som operativt utför det löpande arbetet.

Arbetsituationen har varit ansträngd även i Hammarlands kommun det senaste året. Beslut har inte fattats angående personaldimensioneringen framöver, men möjligtvis kan också där finnas behov av anställning av en t.f. socialarbetare. Ett samarbete mellan Eckerö och Hammarlands kommuner gällande anställning för att förenkla rekryteringen skulle i sådana fall vara fördelaktigt.

SOCIALCHEFENS FÖRSLAG:

Socialchefen föreslår att socialnämnden inför kommunstyrelsen föreslår en anställning av en socialarbetare på 14,8 h/vecka (40 % av heltid = 2 dagar per vecka) inom barnskyddet, under perioden 30.09 – 31.12.2013 med eventuell förlängning. Socialarbetaren fungerar som ansvarig inom barnskyddet och vikarierar som helhet socialchefen under dennes ledigheter. Äldreomsorgsledaren har hand om det akuta barnskyddsarbetet under dagar då varken socialarbetaren eller socialchefen är på arbetet. Socialarbetartjänsten utannonseras snarast i Ålandstidningen och Nya Åland, på AMS samt på anslagstavlan med sista ansökningsdag den 12.09.2013 kl. 15.00. Lön utgår från AKTA 04SOS04A 3 060, 78 € för heltid. Prövotid 4 månader. Intervjuer utförs av socialchefen och presidiet i socialnämnden och anställningen görs av socialchefen. Socialnämnden beslutar vidare, att om Hammarlands kommun så beslutar, anställa en socialarbetare gemensamt. Protokollet delges socialnämnden i Hammarland.

I budgetberedningen inför år 2014 bör medel för socialarbetare under år 2014 upptas och socialchefens och äldreomsorgsledarens ansvarsområden revideras.

Socialchefen återtar tidigare förslag och föreslår att socialnämnden beslutar att förlänga t.f. socialarbetare Malin Söderbergs anställning inom barnskyddet för perioden 30.09 – 31.12.2013 med eventuell förlängning, till en omfattning om 14,8 h/vecka (40 % av heltid = 2 dagar per vecka). Socialarbetaren fungerar som ansvarig inom barnskyddet och vikarierar som helhet socialchefen under dennes ledigheter. Äldreomsorgsledaren har hand om det akuta barnskyddsarbetet under dagar då varken socialarbetaren eller socialchefen är på arbetet. Malin Söderbergs lönekrav är 3 040 € för heltid och socialchefen föreslår att socialnämnden beslutar om en lön på 3 040, 00 € för heltid utgående från AKTA 04SOS04A. Ingen prövotid tillämpas. Medel finns i budgeten.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



I budgetberedningen inför år 2014 bör medel för socialarbetare under år 2014 upptas och socialchefens och äldreomsorgsledarens ansvarsområden revideras.

BESLUT:

Socialnämnden beslutar att förlänga t.f socialarbetare Malin Söderbergs anställning inom barnskyddet för perioden 30.09 – 31.12.2013 med eventuell förlängning, till en omfattning om 40 % - 60 % av heltid. Socialarbetaren fungerar som ansvarig inom barnskyddet och vikarierar som helhet socialchefen under dennes ledigheter. Äldreomsorgsledaren har hand om det akuta barnskyddsarbetet under dagar då varken socialarbetaren eller socialchefen är på arbetet. Lön 3 040, 00 € för heltid utgående från AKTA 04SOS04A. Ingen provotid tillämpas. Medel finns i budgeten.

I budgetberedningen inför år 2014 bör medel för socialarbetare under år 2014 upptas och socialchefens och äldreomsorgsledarens ansvarsområden revideras.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 110 ÄLDREOMSORGSLEDARENS SJUKSKRIVNING

Konfidentiellt ärende

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



SN § 111 DELGIVNINGAR

1. Ålands landskapsregering: Kommunens ansvar för att ordna institutionsvård
2. Ålands landskapsregering: Ett tillgängligt Åland
3. Ålands landskapsregering: Klient- och patientombudsmannens statistik
4. Folkhälsan: Familjerådgivningsverksamheten
5. Fountain house Pelaren
6. Ålands omsorgsförbund: Protokoll med bilagor
7. Tjänstemannaprotokoll 27.05 – 31.07.2013

Antecknas till kännedom.

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE

ECKERÖ KOMMUN	ANVISNING FÖR RÄTTELSEYRKANDE OCH BESVÄRSANVISNING
Organ	Sammanträdesdatum 19.08.2013
SOCIALNÄMNDEN	
PARAGRAFER:	95-112

BESVÄRSFÖRBUD

Vad förbudet grundar sig på	Eftersom nedan nämnda beslut endast gäller beredning eller verkställighet, kan enligt 112 § KomL rättelseyrkande inte framställas, eller kommunalbesvär anföras över beslutet. Paragrafer:
	Besvär kan inte anföras över nedan nämnda beslut, eftersom ett skriftligt rättelseyrkande enligt 110 § KomL kan framställas över beslutet. Paragrafer:
	Enligt 15 § FörvaltningsprocessL/annan lagstiftning kan besvär inte anföras över nedan nämnda beslut. Paragrafer och grunderna för besvärsförbudet: 95, 96, 97, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 110, 111, 112

Fogas till protokollet

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__
Sekr.			



**ANVISNING FÖR
RÄTTELSEYRKANDE**

Myndighete till vilken rättelseyrkande kan framställas samt tid för yrkande av rättelse.	Den som är missnöjd med nedan nämnda beslut kan framställa ett skriftligt rättelseyrkande. Myndigheten till vilken rättelse kan yrkas; myndighetens adress och postadress: Socialnämnden i Eckerö Södra Överbyvägen 8 22270 Eckerö Paragrafer: 98, 99, 109 Yrkandet skall framställas inom 14 dagar från delgivning av beslutet.
Rättelseyrkandet innehåll	Av rättelseyrkandet skall framgå yrkandet och vad det grundar sig på. Yrkandet skall undertecknas av den som framställer det.

protokollet

Fogas till

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf. Skr.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__



BESVÄRSANVISNING

Besvärsmyndighet och besvärstid	I nedan nämnda beslut kan ändring sökas genom besvär. Ändring i ett beslut med anledning av rättelseyrkande kan sökas genom kommunalbesvär endast av den framställt rättelseyrkandet. Om beslutet ändras med anledning av rättelseyrkandet kan ändring i beslutet sökas genom kommunalbesvär av part eller kommunmedlem.
Myndighet till vilken besvär kan anföras samt besvärstid	Besvärsmyndighet, adress och postadress Ålands Förvaltningsdomstol PB 31 22101 Mariehamn Kommunalbesvär, paragrafer: Besvärstid 30 dagar Förvaltningsbesvär, paragrafer: 113, Besvärstid 30 dagar

Besvärstiden börjar från delgivning av beslutet.

Fogas till protokollet

Protokolljusterarnas signatur	Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf. Skr.	Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__



Besvärsskrift	<p>I besvärsskriften skall uppges:</p> <ul style="list-style-type: none">• ändringssökandes namn, yrke, boningsort och postadress• vilket beslut som överklagas• vilka ändringar som yrkas i beslutet• motiveringar till att beslutet bör ändras <p>Besvärsskriften skall undertecknas av ändringssökanden själv, eller av den som författat skriften. Om endast den som författat besvärsskriften undertecknar den, skall också hans yrke, boningsort och postadress anges</p> <p>Till besvärsskriften skall fogas det beslut som överklagas, i original eller officiellt bestyrkt kopia och intyg om den dag från vilken besvärstiden skall räknas.</p>
Inlämnande av besvärshandlingarna	<p>Besvärshandlingarna skall lämnas till besvärsmyndigheten före besvärstidens utgång. Besvärshandlingarna kan även sändas med post eller genom bud, men i så fall på sändarens eget ansvar. Handlingarna skall lämnas till posten i så god tid att de kommer fram innan besvärstiden går ut.</p>
Tilläggsuppgifter	

Fogas till protokollet

Protokolljusterarnas signatur		Protokollet framlagt till påseende	Utdragets riktighet bestyrkes
Ordf. Skr.		Kommunkansliet i Eckerö den ___/___ 20__	Eckerö den ___/___ 20__