



Fastställd av kommunfullmäktige § 164, 15.12.2016

Jämställdhetspolicy

Inledning

Denna policy anger den ambitionsnivå som ska ligga till grund för allt arbete som utförs i kommunens verksamheter. Oavsett kön, etniskt och kulturellt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionshinder, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck, ska lika villkor och möjligheter gälla för alla anställda.

Ingen ska utsättas för trakasserier i någon form. Respektive nämnd och styrelse ansvarar för att denna policy förverkligas, tar ansvar för att driva på, utveckla och utvärdera arbetet för jämställdhet och mångfald.

Kommunen som arbetsgivare

Arbetet med jämställdhet och mångfald ska vara en naturlig del i verksamheten och som en självklar del i allt arbete och alla beslut.

På alla arbetsplatser i Eckerö kommun ska alla behandlas likvärdigt i fråga om lön, arbetsförhållanden, anställningsvillkor, utbildning och kompetensutveckling.

Detta förutsätter

- god fysisk och psykosocial arbetsmiljö som är fri från kränkningar och trakasserier.
- god organisation av arbetet.
- lika möjligheter till utveckling och kompetensutveckling.
- lika lön för lika eller likvärdigt arbete.

Enhetscheferna har huvudansvaret för verksamheterna vilket innebär att de ansvarar för att jämställdhetsarbetet genomförs med mål och åtgärder enligt policy, arbetsskyddslag och diskrimineringslag.

Ökad medvetenhet, insikt och kunskap om betydelsen av jämställdhet är viktig nu och i framtiden för den verksamhet som vänder sig till kommunens invånare.

Detta förutsätter att

- det sker en rättvis fördelning av resurser oavsett kön, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, ålder och könsöverskridande identitet eller uttryck.
- förändringar analyseras ur jämställdhetsperspektiv.

Kommunstyrelsen ansvarar för att denna policy upprättas och underhålls.

Enhetscheferna ansvarar för att policyn kommuniceras med samtliga medarbetare i organisationen.
